

## WERSJA SKRÓCONA

### Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem w Fundacji Kwiat Życia

Dokument ten stanowi wersję skróconą **Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem w Fundacji Kwiat Życia** (dalej: „Polityka ochrony dzieci”) i został skonstruowany jako zbiór zasad i procedur postępowania, z których należy skorzystać w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa dziecka lub podejrzenia, że takie sytuacje mogą występować.

Dokument ma na celu przedstawienie form i sposobów pomocy w sytuacjach trudnych oraz warunków do jak najlepszego zabezpieczenia praw dziecka. W obliczu zagrożenia doświadczaniem przemocy wśród dzieci, bardzo ważne jest uregulowanie zasad, które powinny być przestrzegane, aby ochronić dzieci.

#### Objaśnienie terminów:

- Fundacja – Fundacja Kwiat Życia z siedzibą w Warszawie, ul. Ractawicka 131/32, 02-117 Warszawa, KRS: 0000904825, NIP: 7011038961.
- Dziecko – każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
- Pracownicy – osoby zatrudnione w Fundacji na podstawie umowy o pracę lub świadczące pracę na rzecz Fundacji na podstawie umowy cywilnoprawnej, w tym nieodpłatnie, a także osoby pełniące w Fundacji wszelkie funkcje.

Polityka ochrony dzieci określa szczegółowo, a skrócona wersja opisuje w sposób ułatwiający zrozumienie treści, w szczególności przez dzieci:

1. **Co to jest krzywdzenie dziecka.**
2. **O naszych pracownikach.**
3. **Co robimy w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia dziecka w rodzinie.**
4. **Co robić w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia dziecka przez naszych pracowników.**
5. **Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu.**
6. **Zasady wydawania dziecka z Fundacji.**
7. **Zasady ochrony wizerunku dziecka.**
8. **Zasady ochrony danych osobowych.**

#### 1. Co to jest krzywdzenie dziecka?

Krzywdzenie dziecka to nieprawidłowe traktowanie dzieci, które może mieć różne formy. To działanie osoby dorosłej lub innego dziecka, które może dotyczyć ciała (np. zranienia) lub psychiki (np. sprawianie przykrości). Krzywdzenie może stwarzać ryzyko uszkodzenia

ciała, śmierci, krzywdy psychicznej, nieprawidłowego rozwoju lub naruszenia godności. Krzywdzenie może zdarzyć się raz lub powtarzać się.

Dziecko może doświadczyć krzywdzenia ze strony innych dzieci, rodziców, opiekunów lub osób obcych (osób, z którymi dziecko ma kontakt).

Przykłady krzywdzenia dzieci:

- przemoc fizyczna – w jej wyniku dziecko doznaje fizycznej krzywdy (np. bólu) lub jest nią zagrożone; to może być ściskanie, przytrzymywanie na siłę, głodzenie, popychanie, szarpanie, policzkowanie, szczypanie, kopanie, duszenie, bicie ręką lub przedmiotami;
- przemoc psychiczna – nie fizyczny szkodliwy kontakt pomiędzy dzieckiem a inną osobą; to może być poniżanie, upokarzanie, ośmieszanie, wyzywanie, wyśmiewanie, odtrącanie, wciąganie dziecka w konflikty dorosłych, wytykanie z powodu odmienności;
- wykorzystanie seksualne – naruszenie sfery intymnej dziecka, zmuszanie do oglądania nagich osób, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez ubrań;
- zaniedbywanie – to niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych dziecka lub nierespektowanie jego podstawowych praw; to może być niedożywienie, ubiór niepasujący do pory roku, zaniedbanie higieniczne (brak dbałości o czystość dziecka), pozostawianie na dworze bez opieki w godzinach wieczornych i nocnych, niezapewnianie wystarczającej ilości snu i odpoczynku, nieposyłanie dziecka do szkoły, niezapewnianie dziecku opieki lekarskiej.

**Dziecko ma prawo zgłosić do każdej osoby spośród naszych pracowników, każdą sytuację, która jest dla niego niewygodna, nieprzyjemna, bolesna lub sprawia mu smutek.**

## **2. O naszych pracownikach.**

- Pracownicy wiedzą, że dzieci mogą doświadczać przemocy i zwracają uwagę na ryzyko jej wystąpienia.
- W sytuacji wystąpienia ryzyka krzywdzenia dziecka, pracownicy podejmują rozmowę z rodzicami, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.
- Pracownicy obserwują sytuację i stan dziecka, stosując zasady bezpiecznych relacji pomiędzy dziećmi a pracownikami.
- Pracownicy zwracają uwagę, kiedy dziecku dzieje się krzywda.
- Nie bój się nam zaufać. Pracownicy mają obowiązek zachowania w tajemnicy informacji o krzywdzeniu dziecka. Takie informacje pracownicy przekazują jedynie wewnątrz Fundacji oraz innym uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

- Pracownicy Fundacji są wybierani zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji, w celu zapewnienia jak najlepszej ochrony dzieci.
- Jeżeli masz jakiegokolwiek uwagi co do zachowania pracowników, zgłoś to zaufanemu pracownikowi, który następnie powiadomi odpowiednie osoby w Fundacji.

### **3. Co robimy w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia dziecka w rodzinie.**

- W przypadku stwierdzenia przez naszych pracowników, że dziecko jest lub może być krzywdzone, każda osoba spośród pracowników ma obowiązek zawiadomienia Prezeski/Prezesa Zarządu.
- Organizowane jest spotkanie z rodzicami dziecka, którego krzywdzenie się stwierdza lub podejrzewa.
- Prezeska/Prezes Zarządu podczas spotkania informuje rodziców o stwierdzeniu lub podejrzeniu krzywdzenia dziecka.
- W trakcie spotkania informuje się rodziców dziecka o dostępnych możliwościach otrzymania pomocy oraz obowiązku zgłoszenia incydentu do odpowiednich organów (np. policja, prokuratura, sąd rodzinny, ośrodek pomocy społecznej, przewodniczący zespołu interdyscyplinarnego).
- Prezeska/Prezes Zarządu przygotowuje plan pomocy dziecku, który obejmuje przedstawienie wsparcia zaoferowanego dziecku oraz skierowania dziecka do specjalistycznej placówki. Plan pomocy dziecku jest przedstawiany jego rodzicom.
- W przypadkach bardziej skomplikowanych powołuje się zespół interwencyjny.

### **4. Co robić w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia krzywdzenia dziecka przez naszych pracowników.**

- Każda osoba ma obowiązek przekazania Prezesce/Prezesowi Zarządu informacji, że dziecko jest krzywdzone przez pracownika lub istnieje podejrzenie takiego krzywdzenia.
- Rodzice mają prawo wnieść skargę (pisemnie, za pomocą poczty elektronicznej lub ustnie) w związku ze stwierdzeniem lub podejrzeniem krzywdzenia dziecka przez pracownika.
- Prezeska/Prezes Zarządu organizuje spotkanie w celu omówienia sytuacji dziecka. W spotkaniu może wziąć udział inna osoba posiadająca wiedzę w zakresie krzywdzenia dziecka.

- W przypadku stwierdzenia lub uzasadnionego podejrzenia skrzywdzenia dziecka przez pracownika, Prezeska/Prezes Zarządu odsuwa taką osobę od pracy z dziećmi, informuje o zdarzeniach rodziców dziecka oraz odpowiednie instytucje.
- Wobec pracownika, w stosunku do którego stwierdza się lub podejrzewa popełnienie przestępstwa, podejmuje się kroki zgodne obowiązującymi przepisami prawa.

## **5. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu.**

- Internet w Fundacji może być wykorzystywany przez dzieci tylko w celach edukacyjnych, takich jak prowadzenie badań, nauka, realizacja projektów oraz komunikacja związana z zajęciami.
- Korzystanie z Internetu na komputerach lub innych urządzeniach elektronicznych Fundacji jest dozwolone jedynie za zgodą i pod nadzorem pracownika Fundacji.
- Dzieci mają obowiązek dbać o komputery oraz inne urządzenia elektroniczne.
- Wszystkie prywatne urządzenia elektroniczne (np. telefon komórkowy) przynieszone przez dzieci na teren działalności Fundacji muszą być zgłaszane pracownikowi Fundacji. Można z nich korzystać tylko w wyznaczonych miejscach i czasie, pod nadzorem pracownika, i tylko do kontaktu z rodzicem.
- Zakazane jest odwiedzanie stron internetowych, które zawierają przemoc, pornografię, treści rasistowskie, nienawiść, a także inne treści nieodpowiednie dla dzieci.
- Nie wolno robić zdjęć ani nagrywać filmów, na których widać innych ludzi.
- O każdym przypadku naruszenia zasad korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu oraz trafienia na nieodpowiednie treści, należy niezwłocznie powiadomić pracownika Fundacji.

## **6. Zasady wydawania dziecka z Fundacji.**

- Dziecko może być odbierane z Fundacji przez rodziców/opiekunów lub przez pisemnie upoważnioną przez nich osobę pełnoletnią, która zapewni dziecku pełne bezpieczeństwo.
- Dziecko nie może zostać wydane innym osobom niż rodzice / opiekunowie prawni chyba że mają pisemne upoważnienie.
- Nie jest możliwe wydanie dziecka osobom (także rodzicom) pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających.
- Każda próba odebrania dziecka przez rodzica lub osobę upoważnioną pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających, musi być zgłoszona do Prezeski/Prezesa Zarządu. Pracownik nakazuje takiej osobie opuszczenie terenu placówki, a jeśli nie może skontaktować się z kimś innym, kto może odebrać dziecko, wzywa policję.

- Powtarzające się próby odebrania dziecka przez osobę pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających będą zgłoszone przez Prezeskę/Prezesa Zarządu do odpowiednich służb w celu zbadania sytuacji rodzinnej dziecka.

## **7. Zasady ochrony wizerunku dziecka.**

- Wizerunek dziecka jest chroniony.
- Wykorzystywanie zdjęć lub nagrań wideo, na których widoczne jest dziecko, wymaga pisemnej zgody rodziców.
- Pracownicy Fundacji nie pozwalają innym osobom, w tym dziennikarzom, na robienie zdjęć lub nagrywanie wideo, na których widoczne jest dziecko, na terenie placówki bez pisemnej zgody rodzica dziecka.

## **8. Zasady ochrony danych osobowych.**

- Fundacja dba o bezpieczeństwo danych osobowych i przetwarza je zgodnie z przepisami prawa.

### **Pamiętaj! Jeśli:**

- wydarzyło się cokolwiek, co Cię niepokoi,
- ktoś Cię skrzywdził
- lub ktoś przekroczył swoim zachowaniem Twoje granice (np. zrobił coś, czego sobie nie życzysz),

**powiedz o tym naszemu pracownikowi. Nie bój się prosić o pomoc. Rozwiążemy ten problem tak, byś czuł się bezpiecznie.**